

ПОГОДЖЕНО

Директор департаменту освіти і науки
Рівненської обласної державної
адміністрації

Петро КОРЖЕВСЬКИЙ

2024 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Товариства з
обмеженою відповідальністю
«Рівненський експертно-
технічний центр праці» від
28.08.2024 року №2-н

ПОЛОЖЕННЯ

про відділ професійного (професійно-технічного) навчання
Товариства з обмеженою відповідальністю
«Рівненський експертно-технічний центр праці»

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Відділ професійного (професійно-технічного) навчання Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» (далі - Відділ) є навчальним структурним підрозділом Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» - юридичної особи приватного права, одним з основних видів діяльності є якої є освітня діяльність.

1.2. Відділ провадить освітню діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» на рівні професійної (професійно-технічної) освіти за ліцензованими професіями, професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації на першому початковому рівні професійної (професійно-технічної) освіти - підготовку кваліфікованих робітників, а також навчання (перевірку знань) з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової в тому числі спеціального навчання та під час професійного навчання.

1.3. Відділ провадить освітню діяльність на рівні професійної (професійно-технічної) освіти в межах ліцензованого обсягу лише громадян України.

1.4. У цьому положенні наведені нижче терміни вживаються у таких значеннях:

суб'єкт освітньої діяльності - фізична або юридична особа (заклад освіти, підприємство, установа, організація), що провадить освітню діяльність;

навчально-виробничий процес - система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань професійної (професійно-технічної) освіти та інших видів освіти відповідно до державних стандартів та встановлених вимог;

навчальний нагляд - заклад освіти, який надає послуги для одержання освіти і підготовки фахівців різних рівнів кваліфікації;

навчальний центр - суб'єкт господарювання, який проводить навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання;

здобувачі освіти - вихованці, учні, студенти, курсанти, слухачі, стажисти, аспіранти (ад'юнкти), інші особи, які здобувають освіту за будь-яким видом та формою здобуття освіти;

освітній процес - система науково-методичних і педагогічних заходів, спрямованих на розвиток особистості шляхом формування та застосування її компетентностей;

освітня діяльність - діяльність суб'єкта освітньої діяльності, спрямована на організацію, забезпечення та реалізацію освітнього процесу у формальній та/або неформальній освіті;

освітня послуга - комплекс визначених законодавством, освітньою програмою та/або договором дій суб'єкта освітньої діяльності, що мають визначену вартість та спрямовані на досягнення здобувачем освіти очікуваних результатів навчання;

рівень освіти - завершений етап освіти, що характеризується рівнем складності освітньої програми, сукупністю компетентностей;

кваліфікація - визнана уповноваженим суб'єктом та засвідчена відповідним документом стандартизована сукупність здобутих особою компетентностей (результатів навчання);

професійна (професійно-технічна) освіта - здобуття громадянами професії відповідно до їх покликань, інтересів, здібностей, а також допрофесійна підготовка, перепідготовка, підвищення їх кваліфікації;

перепідготовка робітників - це професійне (професійно-технічне) навчання, спрямоване на оволодіння іншою професією робітниками, які здобули первинну професійну підготовку;

підвищення кваліфікації робітників - це професійне (професійно-технічне) навчання робітників, що дає можливість розширювати і поглиблювати раніше здобуті професійні знання, уміння і навички на рівні вимог виробництва чи сфери послуг;

навчання питань охорони праці - навчання працівників, учнів, курсантів, студентів, слухачів з метою отримання необхідних знань і навичок з питань охорони праці або безпечного ведення робіт;

робота підвищеної небезпеки - робота в умовах впливу шкідливих та небезпечних виробничих чинників або така, де є потреба у професійному доборі, чи пов'язана з обслуговуванням, управлінням, застосуванням технічних засобів праці або технологічних процесів, що характеризуються підвищеним ступенем ризику виникнення аварій, пожеж, загрози життю, заподіяння шкоди здоров'ю, майну, довкіллю;

спеціальне навчання - щорічне вивчення працівниками, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки або там, де є потреба в професійному доборі, вимог відповідних нормативно-правових актів з охорони праці.

1.5. Головним завданням Відділу є організація і проведення професійного (професійно-технічного) навчання громадян України робітничим професіям, а також навчання та перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, в тому числі спеціального навчання та під час професійного навчання, забезпечення високого рівня навчальної, навчально-практичної, навчально-методичної і організаційно-виховної діяльності зі здобувачами освіти (слухачів).

1.6. Відділ також забезпечує організацію та проведення госпрозрахункової діяльності в межах повноважень.

1.7. Відділ не є юридичною особою.

1.8. Відділ професійного (професійно-технічного) навчання Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» після отримання ліцензії набуває статусу закладу професійної (професійно-технічної) освіти у складі Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці».

1.9. Відділ здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Цивільного, Господарського кодексів України, Кодексу законів про працю України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», «Про ліцензування видів господарської діяльності», «Про охорону праці», «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці», затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 р. за № 231/10511, Національного класифікатора України «Класифікатор професій ДК 003:2010», затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 р. № 327, інших законодавчих та підзаконних нормативно-правових актів, цього Положення та нормативних актів підприємства.

1.10. Рішення про реорганізацію або припинення діяльності Відділу, його організаційна структура визначається директором ТОВ «Рівненський ЕТЦ».

1.11. Положення про відділ професійного (професійно-технічного) навчання Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» набирає чинності з дня його затвердження директором ТОВ «Рівненський ЕТЦ».

Зміни та доповнення до нього вносяться в порядку, передбаченого для його затвердження.

1.12. Трудовий розпорядок у Відділі визначається правилами внутрішнього розпорядку Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці», які затверджуються в порядку визначеному чинним законодавством.

1.13. Місце провадження освітньої діяльності: Рівненська область, місто Рівне, вулиця Любомира Казимирського, будинок 7.

2. НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДДІЛУ

2.1. Основними напрямками діяльності Відділу є:

- здійснення освітньої діяльності за ліцензованими робітничими професіями, спеціальностями та кваліфікацією;
- здійснення навчання (перевірки знань) з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, в тому числі спеціального навчання та під час професійного навчання;
- організація навчально-виховного процесу, обрання форм та методів навчання за договірними зобов'язаннями згідно з вимогами законодавства та статутною діяльністю підприємства;
- забезпечення належної якості професійного (професійно-технічного) навчання та навчання (перевірки знань) з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності;
- навчально-виробнича, навчально-виховна, навчально-методична діяльність, фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність;
- розроблення робочих навчальних планів з професій і робочих навчальних програм з навчальних предметів на основі державних освітніх та професійних стандартів, які затверджуються в установленому порядку;
- розроблення правил прийому здобувачів освіти (слухачів) на навчання;
- формування планів прийому здобувачів освіти (слухачів);
- організація виробничого навчання здобувачів освіти (слухачів) на виробництві та у сфері послуг;
- забезпечення, здійснення заходів з охорони праці щодо здобувачів освіти (слухачів) та працівників Відділу;
- організація підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у тому числі їх стажування на підприємствах, в установах, організаціях, атестації (в разі необхідності);
- забезпечення на веб-сайті підприємства доступ до інформації та документів щодо освітньої діяльності;
- матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу;
- надання пропозицій щодо структури й оплати праці працівників Відділу;
- видача документів про професійну освіту державного зразка;
- надання платних послуг, перелік яких установлюється директором підприємства.

3. ФУНКЦІЇ ВІДДІЛУ

3.1. Організація підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації за

ліцензованими робітничими професіями, спеціальностями та кваліфікацією, а також навчання (перевірка знань) з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, в тому числі спеціального та під час професійного навчання.

3.2. Проведення набору здобувачів освіти (слухачів), формування груп.

3.3. Оформлення усіх необхідних документів щодо навчально-виховного процесу.

3.4. Забезпечення розвитку матеріально-технічної бази та навчально-методичної бази.

3.5. Проведення контрольних заходів з питань якості практичної підготовки здобувачів освіти (слухачів).

3.6. Видача документів про присвоєння робітничої професії встановленого зразка.

3.7. Фінансово-економічна діяльність щодо здійснення професійного (професійно-технічного) навчання та інших видів освіти.

3.8. Робота щодо укладення та виконання цивільних договорів (підряду, надання послуг, оренди, тощо).

4. НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС

4.1. Навчально-виробничий процес у Відділі - це система організаційно-педагогічних, методичних і технічних заходів, спрямованих на реалізацію змісту і завдань професійної (професійно-технічної) освіти відповідно до державних стандартів та встановлених вимог.

4.2. Навчально-виробничий процес у Відділі ґрунтується на принципах гуманістичної особистісно-орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, на спільній діяльності педагогічних працівників, здобувачів освіти (слухачів), загально-професійну, професійно-теоретичну, професійно-практичну підготовку.

4.3. Навчально-виробничий процес у Відділі здійснюється відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу, що затверджується директором підприємства.

4.4. Організація навчання та перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у Відділі здійснюється відповідно до

Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, що затверджується директором підприємства.

4.5. Для забезпечення професійного (професійно-технічного) навчання та інших видів освіти, у розпорядженні (власності чи користуванні (оренді) Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» (Відділу) повинні бути:

- навчальні кабінети, обладнані відповідними засобами навчання;
- навчально-виробничі майстерні, дільниці, навчальні господарства (для кожної професії чи групи професій), приміщення, споруди, обладнані необхідною навчальною технікою, верстатами, машинами, механізмами, матеріалами, інструментом, іншими засобами навчання.

5. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ВІДДІЛУ

5.1. Працівники Відділу мають право:

- здійснювати підготовку кваліфікованих робітників за програмами професійно-теоретичного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації за відповідними ліцензованими робітничими професіями, спеціальностями та кваліфікацією, а також навчання (перевірку знань) з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності;
- надавати платні послуги згідно з затвердженням директором підприємства переліком;
- проводити контрольні заходи з питань практичного навчання здобувачів освіти (слухачів), в тому числі з питань охорони праці, санітарно-гігієнічних вимог, тощо;
- надавати пропозиції щодо діяльності Відділу.

5.2. Працівники Відділу зобов'язані:

- мати відповідну професійну освіту та професійно-педагогічну підготовку, моральні якості і фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника;
- забезпечувати на належному рівні навчально-виховний процес;
- забезпечувати дотримання вимог цього Положення та інших нормативно-правових актів та нормативних актів підприємства щодо здійснення професійного (професійно-технічного) навчання та інших видів освіти;
- здійснювати матеріально-методичне забезпечення освітнього процесу;
- забезпечувати виконання договірних зобов'язань;
- підтримувати в належному стані закріплене майно;
- додержуватися вимог трудового законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, охорони праці, тощо;
- вести усю визначену документацію.

6. СТРУКТУРА ВІДДІЛУ

6.1. Організаційна структура, штатний розпис і чисельність Відділу визначається директором ТОВ «Рівненський ЕТЦ» який здійснює координацію роботи Відділу.

6.2. До складу Відділу входять педагогічні працівники (викладачі, педагоги професійного навчання, майстри виробничого навчання, інструктори виробничого навчання, методисти, практичні психологи, педагоги соціальні, тощо) та залучені до його роботи особи на підставі відповідних цивільних договорів.

6.3. Відділ навчання очолює начальник, який підпорядковується безпосередньо директору підприємства, приймається та звільняється з роботи директором підприємства у відповідності до трудового законодавства України.

6.4. Начальник відділу:

- організовує навчально-виробничий, навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітників;

- діє від імені Товариства з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці», представляє його у відносинах з підприємствами, установами, організаціями та фізичним особами з питань організації професійної (професійно-технічної) освіти;

- в установленому порядку персонально відповідає за результати діяльності Відділу;

- надає пропозиції директору підприємства щодо структури, штатного розпису і чисельності Відділу, прийняття на посади та звільнення з посад працівників Відділу, їх оплати праці, визначення обов'язків, необхідності залучення до роботи Відділу осіб, тощо;

- створює необхідні умови для методичної та творчої педагогічних та інших працівників Відділу, а також залучених до його роботи осіб, навчання здобувачів освіти (слухачів), використання і впровадження ними прогресивних форм і методів навчання, розвитку інноваційної діяльності, проведення педагогічних експериментів;

- забезпечує безпечні і нешкідливі умови навчання, праці і виховання;

- готує та погоджує, в межах своєї компетенції, проекти наказів, інших документів.

6.5. Працівники Відділу несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність згідно з законодавством.

7. ФІНАНСУВАННЯ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА ВІДДІЛУ

7.1. Фінансування професійного (професійно-технічного) навчання та інших видів освіти здійснюється Товариством з обмеженою відповідальністю «Рівненський експертно-технічний центр праці» за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб та інших джерел.